

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

К коллективному договору

Муниципального автономного образовательного учреждения Школа №71
городского округа город Уфа

Республики Башкортостан

на 2025-2028гг.

От работодателя:

Руководитель
Образовательной организации

О.С. Алексеева

(подпись ФИО)

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

О.С. Роткова

(подпись ФИО)

М.П.



Проект коллективного договора прошел предварительное согласование в
Орджоникидзевской районной организации Общероссийского Профсоюза
образования на соответствие положений законодательству

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Орджоникидзевской районной организации города Уфы
Общероссийского Профсоюза образования

Т.В. Еремеева

(ФИО)

№ 48 от « 24 » 2026г.



1. Пункт раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции: «Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 25 апреля 2028г.».

На основании Постановления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан № 2354 от 02 декабря 2025г. «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014г. № 1063 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», городского отраслевого соглашения между Администрацией город Уфа Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2027 годы, Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Школа № 71 городского округа город Уфа Республики Башкортостан, далее МАОУ Школа №71 именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Алексеевой Ольги Сергеевны, и председателя первичной профсоюзной организации работников Ротковой Ольги Сергеевны, в целях повышения социальной защищенности работников, руководствуясь принципами социального партнерства, в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от 19 января 2026 г. № 47, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2028 годы о нижеследующем:

1. Пункт 3.10. раздела 3 «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции: Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в

установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза;
- участников СВО и членов их семей.

2. Пункт 5.2.2. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения *(по согласованию)* Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.

3. Пункт 5.2.13. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам являются обязательными.

4. Пункт 5.2.14. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников.

5. Пункт 5.2.17. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

6. Пункт 5.2.29. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды) «Отличник образования Республики Башкортостан»; «Почетный работник в сфере образования и воспитания детей в РФ», «Заслуженный работник образования» устанавливается повышающий коэффициент 0,2 к оплате за фактическую нагрузку;

Работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды) «Отличник образования Республики Башкортостан»; «Почетный работник в сфере образования и воспитания детей в РФ», устанавливается повышающий коэффициент 0,2 к окладу по занимаемой должности.

Работникам устанавливается единовременное поощрение:

- при награждении почетной грамотой Российской Федерации или Почетной грамотой Республики Башкортостан в размере 5000 рублей;
- при присвоении почетных званий, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» в размере 5000 рублей;
- при поощрении Благодарственным письмом либо грамотой Администрации Орджоникидзевского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан в размере 2000 рублей»

7. Пункт 5.2.36. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

8. Пункт 6.3.5. раздела 6 «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» изложить в следующей редакции: Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.

9. Пункт 6.3.7. раздела 6 «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» изложить в следующей редакции: Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан.

10. Пункт 9.1.2. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям молодые специалисты» изложить в следующей редакции: Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедagogического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.

11. Пункт 9.1.8. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям молодые

специалисты» изложить в следующей редакции: В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;
- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

12. Пункт 9.1.10. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям молодые специалисты» изложить в следующей редакции: В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

13. Пункт 9.1.12. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям молодые специалисты» изложить в следующей редакции: Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.

14. Пункт 9.1.13. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям молодые специалисты» изложить в следующей редакции: В случае если молодой

специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 г. за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 г.

15. Пункт 9.1.17. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям, молодые специалисты» изложить в следующей редакции: Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.

16. Пункт 9.4. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям, работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» изложить в следующей редакции: Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 3 дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

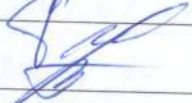
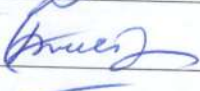
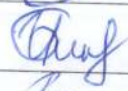
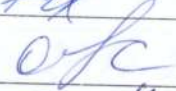
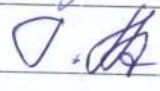
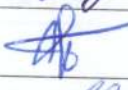
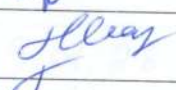
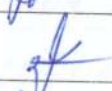
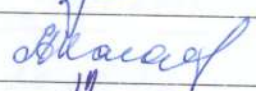
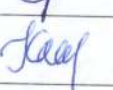
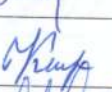
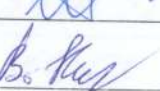
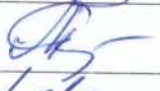
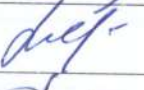
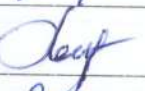
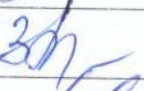
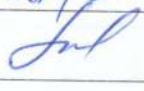
17. Пункт 9.4.10 раздела 9 «Гарантии отдельным категориям, работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» изложить в следующей редакции: Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет,

23. Добавить пункт 9.4.16. в раздел 9 «Гарантии отдельным категориям молодые специалисты» изложить в следующей редакции: Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 2000.

24. Пункт 10.9. раздела 9 «Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов профсоюза» изложить в следующей редакции: Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

Остальные пункты коллективного договора оставить без изменений.

С Дополнительным соглашением к Коллективному договору ознакомлены:

№	Фамилия Имя Отчество	Дата	Подпись
1	Абельгузина Альбина Зуфаровна	29.01.2026	
2	Алексеева Инна Геннадьевна	29.01.2026	
3	Ахметшина Камилла Александровна	29.01.2026	
4	Белякова Светлана Николаевна	29.01.2026	
5	Биккинина Ирина Равилевна	29.01.2026	
7	Валишина Разалия Разяповна	29.01.2026	
8	Гаврикова Олеся Анатольевна	29.01.2026	
9	Гатауллина Айгуль Фирдаусовна	29.01.26	
10	Гвоздева Наталья Валерьевна		
11	Григорьева Алла Генадиевна	29.01.2026	
12	Григорьев Анатолий Парфирьевич	29.01.26	
13	Жоссан Марина Александровна	29.01.26	
14	Ибрагимова Гузель Миргановна	29.01.26	
15	Игошина Ульяна Сергеевна	29.01.26	
16	Каюмова Альфия Рафаиловна		
17	Каюмова Зульфия Рифгатовна	29.01.26	
18	Каюмов Шамиль Рафаилович		
19	Кирина Оксана Юрьевна	29.01.26	
20	Козлова Индира Калимулловна	29.01.2026	
21	Кошелева Вероника Викторовна	29.01.26	
22	Литвяк Анастасия Владимировна		
24	Лукьянчук Валентина Николаевна	29.01.26	
25	Мади Новел	29.01.26	
26	Мамонтова Ирина Аркадьевна	29.01.26	
27	Махрова Марина Евгеньевна	29.01.26	
28	Мещерекова Елена Владимировна	29.01.26	
29	Музафина Зиля Мавлявеевна	29.01.26	
30	Мусина Гульназ Рафисовна	29.01.26	

31	Мусина Зия Чингизовна	Мус.	28.01.26
32	Низамова Валентина Викторовна	Низ.	29.01.26
33	Нигматуллина Дина Рамзиловна	Ниг.	28.01.26
34	Никитуха Марина Элефетовна	Никит.	29.01.26
35	Панасюк Владимир Павлович	Панас.	29.01.26
36	Роткова Ольга Сергеевна	Рот.	28.01.26
37	Сагадеева Аделина Артуровна	Саг.	29.01.26
38	Сибиряева Наталья Викторовна	Сиб.	29.01.26
39	Скачкова Юлия Владимировна	Скач.	29.01.26
40	Скробот Дмитрий Юрьевич	Скр.	28.01.26
41	Сняtkова Екатерина Владимировна	Сняtk.	29.01.26
42	Тарасенко Мария Константиновна	Тарасенко	29.01.26
43	Тошева Азалия Алижоновна		
44	Фазлетдинова Альбина Амировна	Фаз.	29.01.26
45	Файрушина Гульнара Радиковна	Файр.	29.01.26
46	Хайдарова Оксана Андреевна	Хайд.	29.01.2026
47	Хайруллин Айрат Мархамович	Хайр.	29.01.26
48	Шагапова Рената Камилевна	Шаг.	29.01.26
49	Шайхутдинова Розалия Хайдаровна	Шайх.	29.01.26
50	Юмагулова Тансулпан Гараевна		
51	Якупова Регина Шамильевна	Якуп.	29.01.26
52	Ахмедова Альбина Ражаповна	Ахмед.	19.08.26
53			
54			
55			
56			
57			
58			
59			